

Politika integrovaného systému řízení

Společnost LB MINERALS, s.r.o. se zabývá těžbou, úpravou a prodejem nerudných surovin – kaolinu, živců a živcových surovin, jílu a jílových surovin, kameniva, křemeliny, písků a šterkopísků. Rovněž zajišťuje prodej dalších svých výrobků, jako jsou křemelinové filtrační hmoty, steliva a sorbenty. LB MINERALS, s.r.o. se řadí mezi nejvýznamnější dodavatele nerostných surovin nejen na území ČR, ale i na evropských trzích.

Společnost se hlásí k filozofii trvale udržitelného rozvoje, jejíž součástí je kromě ekonomické stability a výkonnosti i environmentální a společenská odpovědnost. Veškerá činnost je a musí být prováděna způsobem zohledňujícím v maximální možné míře odpovědný a transparentní způsob podnikání, který vede k dlouhodobě udržitelné prosperitě firmy. Zavedení evropských norem kvality, environmentu a hospodaření s energiemi, stejně jako i bezpečnosti práce chápeme jako základní podmínku zlepšení řízení celé firmy.

Základními pilíři našeho podnikání jsou:

Stabilita procesů

Stabilitu úrovně všech našich výrobních procesů zabezpečujeme systémovou prací. Metodiku práce průběžně aktualizujeme ve směru „jednodušeji, účelněji, hospodárněji“.

Základním cílem naší společnosti je produkce takových výrobků, které zaručí spokojenost našich zákazníků při zajištění hospodárného využívání zdrojů, efektivnosti výroby, minimalizaci dopadů na životní prostředí, snižování energetické náročnosti a při snižování rizik bezpečnosti práce. Stabilitu našich procesů budeme rozšiřovat a zabezpečovat i v dalších letech podpůrnými investicemi ve společnosti.

Spokojenost zákazníků a zainteresovaných stran

K zákazníkům a zainteresovaným stranám se chováme vždy tak, jak si přejeme, aby se k nám chovali naše zájmové strany. Vždy nás zajímá jejich názor, na jehož základě stavíme vzájemně prospěšné a čestné vztahy. Budujeme obousměrný informační kanál, kde přenos informací má pro nás prioritní význam.

Naše dodavatele považujeme za partnery. Svou náročností vytváříme soustavný tlak jak na požadavek zavedení integrovaného systému managementu i do jejich práce ale především na jejich přístup v oblasti udržitelného rozvoje.

Rozvoj vlastních zaměstnanců

Podnikáme kroky pro stabilizaci stavu zaměstnanců a zajišťujeme jejich osobní rozvoj. Od zaměstnanců očekáváme nejen maximální přijetí a dodržování pravidel zabezpečování kvality, péče o životní prostředí, snižování energetické spotřeby a bezpečnosti při práci formulovaných v dokumentovaných metodikách práce, ale i zapojení do neustálého zlepšování integrovaného systému managementu, a to jak upozorňováním vedoucích zaměstnanců na nekvalitní výrobu, překážky v práci, závady a odchylky, které mají nebo by mohly mít negativní vliv na životní prostředí, spotřebu energií nebo bezpečnost práce, tak trvalým hledáním možností stálého zlepšování integrovaného systému managementu v rámci svých pracovišť.

Sociální odpovědnost a trvale udržitelný rozvoj

Tyto aspekty pro LBM znamenají nejen zaměření se na ekonomické výsledky podnikání, ale i na zohlednění potřeb a zájmů našich zaměstnanců, obchodních partnerů a relevantních zainteresovaných stran. Udržitelný rozvoj tedy nechápeme jen jako čistě odpovědnost k životnímu prostředí, ale jako širší odpovědnost vůči celé společnosti.

Zlepšování integrovaného systému managementu

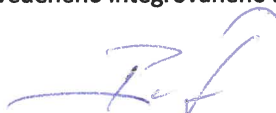
Vedení společnosti se zavazuje, že bude vytvářet dostatečné finanční, materiální a personální zdroje pro udržování a rozvoj integrovaného systému managementu v souladu s požadavky ISO 9 001, ISO 14 001, ISO 50 001. Společnost se zavazuje zajišťovat a sdílet informace a zdroje potřebné k dosahování cílů. Snahou všech je předcházet nebo zmírňovat dopady, které plynou z našich činností. Nedílnou součástí našich procesů je vyhodnocování rizik a příležitostí, čímž vytváříme základ pro zvyšování efektivnosti ISM.

Vedení společnosti a všichni zaměstnanci, bez výjimky, jsou přímo odpovědní za kvalitu našich produktů a za činnosti mající vliv na životní prostředí, na hospodaření s energiemi a na bezpečnost při práci.

Závazek vedení

Vedení společnosti se zavazuje zajišťovat odpovídající zdroje pro integrovaný systém řízení, dodržovat všechny právní a jiné požadavky relevantní pro společnost, vytvářet podmínky umožňující podporu a plnění této integrované politiky.

Od všech zaměstnanců vedení společnosti očekává, že v rámci svých kompetencí a odpovědností aktivně přispějí k trvalému plnění zásad vyhlášené politiky a k trvalému zlepšování zavedeného integrovaného systému.



dne: 20. srpna 2024

Ing. Pavel Bárta

jednatel